

# ¿Cómo conseguir que la PAC rime con equidad de género?

Manual de apoyo a la aplicación de la presupuestación sensible al género (PSG) en todas las políticas agrarias de la UE

Deliverable 5.2  
Enero de 2025



**SWIFT**

Supporting Women-led  
Innovations in Farming  
and rural Territories

Este informe fue escrito por Louise Legein, de Oxfam Solidarité.  
Datos de contacto de la autora: [louise.legein@oxfam.org](mailto:louise.legein@oxfam.org)

Cita recomendada: Legein L. 2025. *How to get the CAP to rhyme with gender equity?* Oxfam Solidarité. DOI. 10.18174/634564

*Supporting Women-Led Innovations in Farming Territories (SWIFT)* – «Apoyo a las innovaciones lideradas por las mujeres en los territorios agrarias»

Este informe ha sido elaborado en el marco del proyecto SWIFT. SWIFT es un proyecto de investigación europeo, financiado por la UE, con una duración de cuatro años, de carácter multi-actor, transdisciplinario y feminista. Su objetivo es analizar, cuestionar y transformar las estructuras e instituciones sociales, políticas y económicas que, en las zonas rurales, generan y perpetúan formas de exclusión basadas en el género. Al mismo tiempo, busca demostrar cómo las innovaciones lideradas por mujeres pueden contribuir a una agricultura y un desarrollo rural inclusivos, transformadores y sostenibles.

El enfoque en las innovaciones impulsadas por mujeres es fundamental para abordar los altos niveles de desigualdad de género que persisten en el sector agraria europeo. Asimismo, resulta clave comprender el marco político en el que las mujeres europeas, en toda su diversidad, desarrollan sus actividades. Es precisamente este último aspecto el que este informe pretende abordar.

Más información sobre SWIFT [en: https://swiftproject.eu/](https://swiftproject.eu/)

La autora desea agradecer al equipo del proyecto SWIFT por su apoyo, en particular a Jessica Duncan, Diamanti Georgia, Michał Dudek, Charlotte Voigt, Barbara Stadlmayr, Mar Calvet Nogués, Marta Guadalupe Rivera Ferre y Margret Müller, así como a la Articulación de mujeres de ECVV, por sus valiosos comentarios y su ayuda en la recopilación de datos relevantes.

Asimismo, agradezco a lxs participantes del taller SWIFT sobre presupuestación sensible al género (PSG), así como a Laura Vincx y Noémie Evrard por compartir sus experiencias. Finalmente, las discusiones e intercambios con lxs estudiantes de máster y doctorado del Grupo de Sociología Rural de la Wageningen University and Research (WUR) han enriquecido y mejorado este informe.

Maquetación: [inextremis.be](http://inextremis.be)

Los puntos de vista y las opiniones expresadas son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o la Comisión Europea. Ni la Unión Europea ni la Comisión Europea son responsables de ellas.

# Tabla de contenidos

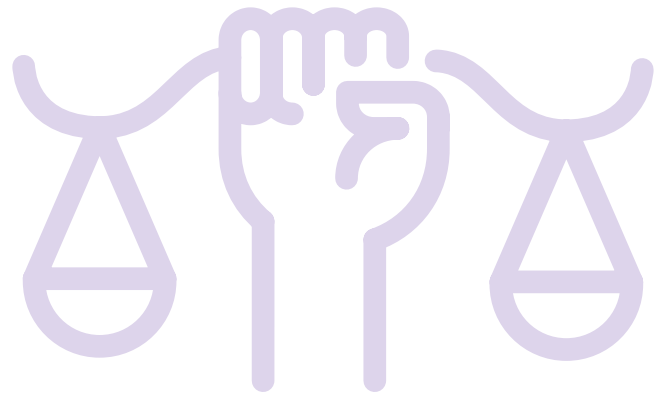
<b>Acrónimos</b>	<b>4</b>
<b>1. Introducción</b>	<b>5</b>
¿Cuál es el objetivo de nuestra lucha?	5
¿Por qué aún no es el caso?	5
¿Cuál es la solución?	7
<b>2. Presupuestación sensible al género (PSG)</b>	<b>8</b>
¿Qué es la PSG?	8
¿Por qué usar la PSG?	9
¿Cómo se puede aplicar?	9
¿Cómo aplicar con éxito la PSG a la PAC?	11
<b>3. De las palabras a la acción</b>	<b>17</b>
Organizaciones agrarias	17
Asesorxs de políticas para las OSC y las ONG	26
<b>Referencias</b>	<b>28</b>



# Acrónimos

<b>BML</b>	Ministerio Federal de Agricultura, Silvicultura, Regiones y Gestión del Agua (Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft)
<b>PAC</b>	Política agraria común
<b>PECO</b>	Países de Europa Central y Oriental
<b>OCM</b>	Organización común de los mercados agrícolas
<b>OSC</b>	organización de la sociedad civil
<b>DG AGRI</b>	Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural
<b>DG EMPL</b>	Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión
<b>FEADER</b>	Fondo Europeo Agrario de Desarrollo Rural
<b>FEAGA</b>	Fondo Europeo Agrícola de Garantía Agraria
<b>CE</b>	Comisión Europea
<b>ECVC</b>	Coordinación europea Vía Campesina
<b>UE</b>	Unión Europea
<b>FAO</b>	Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación
<b>GBA+</b>	Análisis basado en el género Plus
<b>GBWN</b>	Red de Vigilancia del Presupuesto de Género
<b>PSG</b>	Presupuestación sensible al género
<b>GAL</b>	Grupo de Acción Local
<b>LGBTQIA+</b>	lesbianas, gais, bisexuales, transgénero, queer/cuestionándose, intersexuales, asexuales y muchos otros términos (como no binarios y pansexuales) que las personas utilizan para describir sus experiencias de género, sexualidad y características sexuales fisiológicas <sup>[1]</sup>
<b>MFP</b>	Marco financiero plurianual
<b>EM</b>	Estados miembros
<b>NEWW</b>	Network of East-West Women
<b>ONG</b>	organización no gubernamental
<b>PO</b>	Programa operativo
<b>PMEF</b>	marco de rendimiento, seguimiento y evaluación
<b>PNE</b>	Planes Nacionales Estratégicos

# 1. Introducción



## ¿Cuál es el objetivo de nuestra lucha?

Queremos un acceso igualitario a la agricultura para todxs, independientemente del género, orientación sexual u origen.

## ¿Por qué todavía no es así?

### Debido a las normas y estereotipos de género

*«Las normas de género son ideas sobre cómo deberían ser y actuar las mujeres y los hombres. Al interiorizarse de forma muy temprano en la vida, las normas de género pueden establecer un ciclo de vida de socialización y estereotipos de género.»<sup>[2]</sup>*

El género de una persona influye sobre su acceso a diversas herramientas y oportunidades desde la niñez<sup>[3]</sup>. En las granjas familiares, los niños tienden a ser percibidos como posibles sucesores en mayor medida, mientras que se encamina a las niñas hacia trabajos de cuidados. A su vez, las mujeres tienen menos probabilidades de heredar la granja familiar. Las mujeres también tienen menos acceso al crédito, a la tierra y a formación. Debido a esto, suelen gestionar granjas más pequeñas.

Pero eso no es todo, las normas de género pueden frenar a las mujeres a la hora de adoptar prácticas sostenibles porque tienen menos acceso a la experiencia y el conocimiento necesarios y pueden llegar a sentirse menos seguras en la agricultura en comparación con los hombres. Al mismo tiempo, el acceso limitado a la tierra y la educación de las niñas dirigida hacia el cuidado de otros empujan a las mujeres hacia sistemas alternativos como la agroecología, ya que los perciben como más acogedores para ellas e insertados en movimientos más propensos a abordar las desigualdades de género<sup>[4], [5], [6]</sup>.

Además, la socialización diferenciada de niños y niñas lleva a una repartición de las tareas basada en el género y, a menudo, a una jornada de trabajo doble o triple para las mujeres<sup>[7], [8]</sup>. De hecho, las mujeres tienden a tener jornadas más largas y fragmentadas<sup>[3]</sup> debido a sus trabajos productivos (trabajar en la granja), reproductivos (cuidar del hogar) y comunitarios (crear y mantener comunidades). Por lo tanto, les queda menos tiempo para involucrarse en organizaciones agrarias y tratar sus problemas específicos. Además, debido a la división del trabajo por género, las mujeres tienden a llevar a cabo tareas que no se valoran socialmente y que a menudo tienen lugar dentro de la granja, sin ser vistas. Incluso cuando se dedican a la venta directa, se subestima su trabajo en la granja<sup>[9]</sup>. Esto se traduce en una precariedad en materia de derechos sociales, por ejemplo, en las pensiones, la ayuda al desempleo y la seguridad social.

### Debido a la cisheteronormatividad

*La cisheteronormatividad representa los «sistemas estructurales de opresión que consolidan las normas cisgénero y heterosexuales como el statu quo dominante».<sup>[10], [11]</sup>*

El modelo de « granjas familiares » que se transfiere a través del matrimonio heterosexual puede impedir que las personas LGBTQIA+ hereden las granjas y tengan acceso a la tierra. Además, las personas LGBTQIA+ pueden ser discriminadas debido a su identidad, lo que conlleva un mayor índice de pobreza, por lo que les resulta aún más difícil acceder al crédito y a la tierra. Esto, junto con el compromiso con valores de equidad social, puede empujar a las personas LGBTQIA+ hacia sistemas agrarias alternativos.<sup>[12], [13], [14]</sup>

## Debido al capitalismo racial

*«El capitalismo racial es la idea de que la explotación racializada y la acumulación de capital son mutuamente constitutivas».*<sup>[15]</sup>

La explotación de lxs trabajadorxs migrantes es esencial para el funcionamiento de la agricultura mundial y europea.<sup>[16], [17], [18], [19]</sup> Además de desempeñar tareas difíciles, pesadas y a menudo peligrosas, lxs trabajadorxs migrantes reciben salarios míseros y se enfrentan a condiciones de vida y de trabajo deplorables. De hecho, lxs trabajadorxs agrarixs migrantes a menudo viven en viviendas precarias, cobran salarios bajos por jornadas laborales largas, sufren inestabilidad laboral y, en ocasiones, trabajan a destajo.<sup>1</sup> A ello se añade su escaso acceso a los servicios de salud. La mayoría de las veces se vulneran las leyes relativas al trabajo y los derechos humanos. Lxs trabajadorxs agrarixs usan la palabra «esclavitud» al describir sus condiciones de trabajo y las jerarquías racializadas entre trabajadorxs. Lxs gestorxs agrarixs, por su parte, destacan por su «abrumadora mayoría blanca».<sup>[6]</sup>

Además, las mujeres trabajadoras migrantes tienen menos autonomía, reconocimiento y salarios más bajos que sus homólogos masculinos. También están más expuestas a la violencia sexual, al acoso y al abuso.<sup>[6], [16], [18]</sup>

Las políticas de «alimentos baratos» fomentan la explotación de lxs trabajadorxs migrantes<sup>[6], [17]</sup>. Lxs gestorxs agrarixs se ven obligados a reducir los costes de producción, incluida la mano de obra<sup>[18]</sup>. Lxs trabajadorxs migrantes internacionales constituyen una reserva de mano de obra dispuesta a aceptar trabajos rechazados por la población local, mal remunerados y con condiciones laborales por debajo de los estándares. Por último, las políticas migratorias están determinadas por las necesidades de mano de obra de lxs empleadorxs y no por la necesidad de condiciones de trabajo dignas.

## Debido a un pasado político diferente

En los países de Europa Central y Oriental (PECO), la agricultura se estructuró bajo los regímenes comunistas. Parte de los países heredaron las estructuras agrarias basadas en grandes explotaciones estatales que fueron privatizadas tras la caída del régimen y adquiridas principalmente por el capital internacional (República Checa, Eslovaquia, Bulgaria). En otros países la política de colectivización fracasó. Por ello, siguen predominando las pequeñas granjas privadas y familiares (Polonia, Hungría).<sup>2</sup>

Además, a nivel social en los PECO, el feminismo puede tener una connotación negativa<sup>[20]</sup>. Por ejemplo, en Polonia, los partidos de extrema derecha estuvieron en

1 un sistema de pago basado en la cantidad de trabajo realizado o unidades de producción completadas, en lugar de un salario fijo o por hora trabajada.<sup>[16]</sup>

2 Michał Dudek, PhD y profesor asistente en el Instituto de Desarrollo Rural y Agrario de la Academia Polaca de Ciencias (IRWIR-PAN), comunicación personal, 8 de noviembre de 2024

el poder de 2015 a 2023 y basaron su ideología en los valores «tradicionales» de la Iglesia Católica y en el anticomunismo, presentando la política feminista y LGTBQIA+ como una influencia negativa impuesta por Occidente y lxs marxistas<sup>[21]</sup>. Asimismo, la transferencia del concepto de feminismo de las zonas urbanas a las rurales, sin adaptar el lenguaje, da lugar al rechazo del término, percibido como «colonial» e identificado como «la batalla de los sexos».<sup>[20], [22]</sup>

## Debido a la forma en que se diseñan las políticas<sup>[23]</sup>

Los enfoques políticos de la UE consideran la agricultura como un sector, no como una profesión, por lo que la participación de las mujeres no se supervisa ni regula del mismo modo que en otras profesiones. De hecho, la agricultura está regulada por la Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural (DG-AGRI) y no depende de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión (DG-EMPL), que es la responsable de supervisar y subsanar las prácticas que reducen la presencia de las mujeres en las distintas profesiones y provocan brechas salariales de género.

Además, en las políticas de la Unión Europea (UE), cuando los objetivos de igualdad de género se ponen junto con la viabilidad del sector agrario, se prioriza el crecimiento capitalista. Además, las políticas agrarias de la UE no reconocen adecuadamente las diferencias en la forma en que las mujeres cultivan y experimentan la agricultura.

Por último, las organizaciones de mujeres son un apoyo esencial, pero también pueden quedar excluidas de los procesos de elaboración de políticas, ya que generalmente se consulta a las organizaciones agrarias convencionales en lugar de las organizaciones de mujeres.

## ¿Cuál es la solución?

Tenemos que asegurarnos de que las políticas y los presupuestos tengan en cuenta estas cuestiones, integrándolas en todas las políticas, en todas las etapas, y adoptando medidas específicas para eliminar, prevenir o corregir esas desigualdades. Se necesita voluntad política, así como la continuidad de una transición cultural ya iniciada para tratar las profundas desigualdades estructurales mencionadas anteriormente. También es necesario cambiar la forma en que organizamos las políticas y los presupuestos.

Un marco **de presupuestación sensible al género** puede ayudar a garantizar que esto se haga correctamente.

### Recuadro 1 – Resumen de los obstáculos a la igualdad de género en la agricultura europea<sup>[12], [24], [25]</sup>:

Acceso desigual a la tierra y a los recursos productivos  
Infrarrepresentación en las organizaciones agrarias  
Educación y formación que refuerzan los estereotipos de género y excluyen a las mujeres  
Discriminación, exclusión y/o acoso  
Formas interseccionales de discriminación (estatus migratorio, origen étnico, identidad de género, orientación sexual)  
División de los roles socialmente asignados a los géneros  
Segregación en ciertas formas de agricultura

## 2. Presupuestación sensible al género (PSG)



La PSG en resumen:

Qué es	Lo que <b>no</b> es
<ul style="list-style-type: none"><li>• Integración de una perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario</li><li>• Una estrategia y un proceso con el objetivo a largo plazo de alcanzar los objetivos de igualdad de género</li><li>• Reconocer las necesidades de todxs, incluidas las mujeres y las minorías de género.</li><li>• Garantizar una organización justa de la recaudación fiscal y del gasto público.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Crear presupuestos específicos para las mujeres</li><li>• Tener en cuenta únicamente las partes del presupuesto relacionadas explícitamente con las mujeres o con la igualdad de género.</li><li>• No se trata necesariamente de exigir más gasto</li><li>• Un reparto del presupuesto o del gasto a partes iguales entre hombres y mujeres.</li><li>• Un instrumento para aventajar a las mujeres.</li><li>• Una simple lista de control en la estrategia de integración de la perspectiva de género.</li></ul>

### ¿Qué es la PSG?

La presupuestación sensible al género se refiere a una entidad (por ejemplo, un Estado, un municipio, una organización) que utiliza sus recursos financieros y sus políticas de financiación (impuestos, recaudación de fondos, etc.) de manera que se reduzcan las desigualdades sociales y se alcance la igualdad de género<sup>[26]</sup>.

La PSG es un elemento de una estrategia holística de integración de la perspectiva de género mediante la cual una entidad determinada garantiza la inclusión de una perspectiva de género en todas las áreas de su trabajo; tanto interna como externa<sup>[27], [28]</sup>.

#### Recuadro 2 - Recursos útiles sobre la PSG

Vídeo explicativo de la PSG en el ámbito de los espacios públicos: <https://www.youtube.com/watch?v=Z-jlKhBmEtl> (vídeo en inglés)

Herramientas sobre la PSG del Instituto Europeo de la Igualdad de Género: [https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-budgeting?language\\_content\\_entity=es](https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-budgeting?language_content_entity=es)

## ¿Por qué usar la PSG?

Prestar especial atención a los presupuestos es importante, y puede resultar muy útil, ya que éstos reflejan de manera concreta las orientaciones políticas. Esto también se aplica al sector agrario. Dado que forman parte de una sociedad desigual, los presupuestos agrarios lo son inevitablemente también, y evaluarlos y adaptarlos puede contribuir a reequilibrar las relaciones de poder.

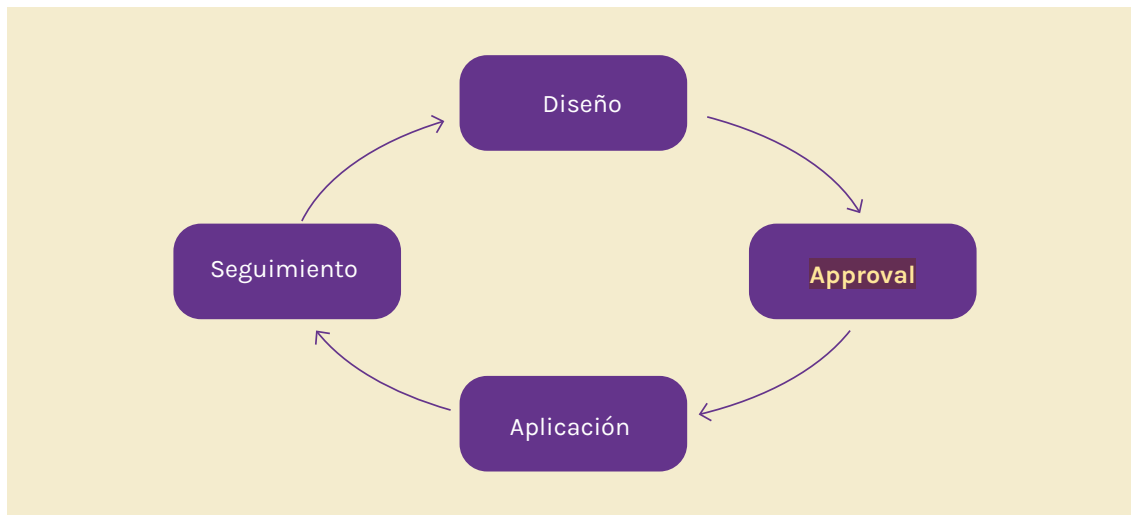
Además, esto no sólo beneficiaría a las mujeres, sino también al sector agrario y a la sociedad en general. De hecho, la Comisión Europea (CE) destacó la necesidad de hacer que la agricultura fuese más atractiva, de alentar a las mujeres jóvenes y de apoyar a lxs nuevxs agricultorxs que no heredan tierras como formas de contrarrestar el envejecimiento de la población agraria y la falta de sucesorxs.<sup>[29]</sup> La PSG puede ayudar a analizar las necesidades de las mujeres y de lxs nuevxs agricultorxs y a adaptar la asignación presupuestaria para contribuir eficazmente al relevo generacional.

Además, la Política Agraria Común (PAC) representa el 30% del presupuesto de la UE<sup>3</sup>, y la PSG tiene el potencial de evaluar si el presupuesto se emplea de forma justa y eficiente. También puede poner en evidencia los costes que supone no tratar las cuestiones de equidad social.<sup>[26]</sup>

## ¿Cómo se puede aplicar?

La PSG puede y debe aplicarse **en todas las fases del ciclo presupuestario** (diseño, aprobación, aplicación, seguimiento; véase la ilustración 1).

**Ilustración 1 - Ciclo presupuestario (basado en<sup>[31]</sup>)**



La mayoría de los países se limitan a establecer un marco jurídico para introducir la perspectiva de género en el presupuesto pero no van más allá (véase el recuadro 3). Esto no es suficiente, y demuestra una falta de compromiso por parte de los gobiernos. Se deben realizar evaluaciones de género con antelación para determinar el impacto potencial de nuevas políticas (y sus presupuestos asociados) sobre la igualdad de género. Posteriormente, es necesario llevar a cabo evaluaciones de impacto y utilizar los resultados de estas para mejorar el diseño de políticas y presupuestos.

3 excluyendo la financiación de Next GenerationEU para la recuperación tras la pandemia de COVID-19 <sup>[30]</sup>

También es un problema a escala europea, donde la igualdad de género forma parte de uno de los objetivos específicos de los planes estratégicos de la PAC,<sup>4</sup> pero las intervenciones efectivas para luchar contra las desigualdades de género siguen siendo insuficientes.<sup>[32]</sup>

### Recuadro 3 – Desafíos en la aplicación efectiva de la PSG: el caso de Bélgica

En 2007, **Bélgica** aprobó una ley destinada a integrar la perspectiva de género en todas las políticas establecidas y aplicadas a nivel federal. En 2009, la [circular](#) sobre la elaboración del presupuesto para 2009 contenía un punto dedicado a la presupuestación sensible al género.<sup>[33]</sup>

Desde entonces, cada administración federal y unidad estratégica debe clasificar sus archivos según **3 categorías**:

- Categoría 1: se refiere a operaciones internas o no tiene una dimensión de género;
- Categoría 2: su objetivo específico es lograr la igualdad entre mujeres y hombres;
- Categoría 3: se refiere a una política pública y tiene una dimensión de género.<sup>5</sup>

El presupuesto belga no se elabora siguiendo un enfoque de [presupuestación por rendimiento](#). Por ello, inicialmente, el Estado decidió que era más sencillo concentrar los esfuerzos en la elaboración ex ante de presupuestos con perspectiva de género en el gasto público. **Uno de los primeros objetivos de este enfoque fue sensibilizar y captar el interés** de todxs lxs actorxs relevantes en el tema de la igualdad de género, de manera que adoptaran el hábito de integrar la dimensión de género en su trabajo cotidiano.

**Sin embargo, en 2024, el enfoque sigue siendo el mismo y no ha evolucionado hacia una metodología más ambiciosa.<sup>6</sup>**

Además de examinar todo el ciclo presupuestario, una diversidad de entes deben participar en el proceso de la PSG: el Gobierno, el Parlamento, las organizaciones de la sociedad civil (OSC) y las organizaciones no gubernamentales (ONG) deben participar y tomar medidas en diversas fases<sup>[34], [35]</sup>. Los gobiernos deben garantizar un presupuesto que tenga en cuenta las perspectivas de género en cada etapa del proceso de presupuestación. Las organizaciones de la sociedad civil, por su parte, pueden impulsar y promover la PSG a nivel nacional y local, mientras que las organizaciones no gubernamentales (ONG) deben proporcionar formaciones y desarrollo de capacidades y llevar a cabo labores de incidencia a nivel de la UE.<sup>[34]</sup>

#### **Discriminación interseccional**

Como se ha mencionado en la introducción, en el sector agrario se dan otras formas de discriminación, además de las de género, que deben ser resueltas si queremos sistemas alimentarios sostenibles.<sup>[36]</sup>

4 promover el empleo, el crecimiento y **la igualdad de género**, incluida la participación de las mujeres en la agricultura, la inclusión social y el desarrollo local en las zonas rurales, incluida la bioeconomía circular y la silvicultura sostenible;

5 Si la financiación solicitada entra en la categoría 3, lxs gestorxs de proyectos deben reflexionar más sobre el asunto y explicar brevemente en un «comentario de género» cómo se tiene o se tendrá en cuenta la perspectiva de género en el proyecto.

6 Noemie Evrard, doctoranda en género y presupuesto interseccional en Bélgica y la Unión Europea en la UCLouvain, comunicación personal, 25 de septiembre de 2024

La presupuestación sensible al género ya se ha adoptado en varios países, pero es necesario ir más allá de un enfoque exclusivamente basado en el género. Con un enfoque interseccional se pretende ver de qué modo la interacción entre múltiples sistemas de opresión produce desigualdades complejas e interdependientes; ello permitiría tener en cuenta de mejor manera las propias experiencias de diversxs agricultorxs. Una mayor comprensión de la complejidad de la inequidad podría aumentar la rentabilidad de los presupuestos y las políticas.

#### Recuadro 4 - Integración de la interseccionalidad en la presupuestación: el caso de Canadá

En **Canadá**, el Gobierno ha introducido el análisis basado en el género Plus (GBA+) para «apoyar el desarrollo de políticas, programas y otras iniciativas apropiadas e inclusivas».<sup>[37]</sup> Sin embargo, la herramienta GBA+ debe ser considerada como un paso intermedio para alcanzar este objetivo, con el potencial de concienciar sobre qué es la interseccionalidad y cómo puede beneficiar a las políticas.<sup>[36]</sup>

A largo plazo, se deben desarrollar e implementar enfoques que consideren la desigualdad como resultado de factores interseccionales complejos, en lugar de simplemente agregar otras categorías al género.

Además, los procesos presupuestarios existentes deben cambiar radicalmente en cuanto a quién participa, qué métodos se utilizan y qué principios los rigen. Tradicionalmente ya han estado a cargo del presupuesto actores privilegiados, manteniendo y promoviendo su posición.<sup>7</sup> Los enfoques participativos pueden ayudar a tener en cuenta un abanico más amplio de vivencias, mientras que el presupuesto se debe fijar de forma que combata las desigualdades.

Nota: si bien es importante consultar a las partes interesadas y a las voces marginadas, debe hacerse de tal manera que se evite el agotamiento de las personas que son encuestadas e investigadas excesivamente, así como la dependencia de las OSC y las ONG sin apoyarlas financieramente.<sup>[6], [38], [39]</sup> Además, tratar temas delicados puede resultar emocionalmente agotador para lxs participantes.<sup>[40]</sup>

## ¿Cómo aplicar con éxito la PSG a la PAC?

### Actuar en múltiples escalas en el diseño presupuestario

Para ser eficaz en las políticas agrarias, se tiene que actuar tanto a escala nacional como de la UE.

<sup>7</sup> El análisis de poder puede ayudar a identificar actores privilegiados. Ver la metodología propuesta por Oxfam aquí: <https://policy-practice.oxfam.org/resources/oxfams-guide-to-feminist-influencing-620723/>

### A escala de la UE

El presupuesto de la PAC se decide a varios niveles.

En primer lugar, el marco financiero plurianual (MFP) establece el importe máximo que la UE puede gastar en ámbitos políticos amplios, incluida la PAC<sup>[41]</sup>. La perspectiva de género está poco presente.

La Comisión ha desarrollado una metodología ex ante para medir el gasto relativo a la igualdad de género de los programas de gasto del MFP 2021-2027. Determina una puntuación de género para cada intervención de un programa dado y da la cantidad total de dinero asignada a cada puntuación. Pero no va más allá. La PAC en su conjunto obtuvo una puntuación de 0\*<sup>s</sup>.<sup>[41]</sup>

En 2024, el informe anual de gestión y rendimiento correspondiente al ejercicio 2023 contenía un seguimiento de los datos desglosados por género disponibles para cada programa, incluida la PAC.<sup>[42]</sup>

En segundo lugar, **la PAC se alimenta de dos fondos de la UE:** el Fondo Europeo Agrícola de Garantía Agraria (FEAGA) para el primer pilar (ayuda directa y medidas de mercado) y el Fondo Europeo Agraria de Desarrollo Rural (FEADER) para el segundo pilar (desarrollo rural).<sup>[32], [43]</sup>

En los reglamentos que fijan las normas para el FEAGA y el FEADER, las obligaciones de los Estados miembros (EM) de integrar la perspectiva de género son difusas<sup>[32]</sup>:

- Obligación de publicar a posteriori los datos de los beneficiarios del primer y segundo pilar de la PAC, con el fin de fomentar la transparencia y la confianza en las medidas de financiación de la UE.
- Obligación de implicar a los organismos responsables de la igualdad de género como colaboradores «cuando proceda» en la preparación y el seguimiento de los planes estratégicos nacionales de la PAC.

El FEAGA aporta tres cuartas partes del presupuesto de la PAC y financia principalmente pagos directos (92 %). Sin embargo, un informe del Tribunal de Cuentas Europeo de 2021 denunciaba **que la PAC no tenía en cuenta la igualdad de género en el Reglamento sobre pagos directos, lo que limitaba la capacidad de los Estados miembros para hacerlo.**<sup>[44]</sup>

Sin embargo, en el caso de otros fondos de la UE que entran en el ámbito de aplicación del Reglamento (UE) 2021/1060, los Estados miembros y la Comisión Europea están obligados a integrar la perspectiva de género en sus programas. Sin embargo, no se refiere específicamente a los presupuestos.

Al no tenerlos en cuenta, la PAC hace que los obstáculos a la igualdad de género en la agricultura europea sean más difíciles de superar.

### A escala nacional:

La PAC está regulada a escala de la UE, pero los planes estratégicos nacionales de la PAC se diseñan y aplican a escala nacional. Por lo tanto, es necesaria la coherencia entre ambos niveles para poder tener en cuenta la igualdad de género.

### Ilustración 2 - Múltiples niveles del presupuesto de la PAC



8 Puntuación 0\*: intervenciones con potencial para contribuir a la igualdad de género <sup>[44]</sup>

## Recuadro 5 – Ejemplo de tensiones entre la escala nacional y de la UE en la aplicación de la PSG en la PAC

**Andalucía (España)**<sup>9</sup> aplica la presupuestación con perspectiva de género en su presupuesto autonómico de forma muy completa. Sin embargo, hasta 2023, se excluye el Fondo de Garantía Agraria de Andalucía de la presupuestación con perspectiva de género, ya que el sistema de pagos directos de la PAC no deja margen para acciones positivas para las mujeres y la CE lo consideró favoritismo.<sup>[44][46]</sup>

No obstante, los ministerios nacionales y regionales españoles, así como las organizaciones de agricultores, impulsaron la introducción de la igualdad de género en la PAC y, en el periodo de programación 2023-2027 de la PAC, España es el primer país que integra de forma proactiva ayudas específicas para las mujeres agricultoras a través de un aumento de los pagos directos: se prevé un 15% adicional en el caso de las titulares (o cotitulares) de explotaciones que soliciten la Ayuda Complementaria a la Renta para Jóvenes Agricultores (CIS-YF).<sup>46 47 48 49</sup>

Sin embargo, los participantes en el taller SWIFT sobre PSG<sup>[50]</sup> denunciaron que las mujeres dirigen explotaciones más pequeñas y, por tanto, siguen recibiendo menos subvenciones que sus homólogos masculinos a pesar de esta medida.

En Europa, los Estados miembros se encuentran en diversas fases en cuanto a la aplicación de los PSG. Por ejemplo, Austria la ha plasmado en su Constitución desde 2009; en España, un Informe de Impacto de Género acompaña al Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado desde 2008; mientras que en Polonia, la PSG solo se ha aplicado a nivel local.<sup>[51]</sup>

## Recuadro 6 – Ejemplos de cómo aplican los PSG los Gobiernos

**Austria**<sup>[26], [52], [53], [54],[55] 10</sup>

En Austria, la PSG está plasmada en la Constitución desde 2009. En 2013, le siguió la reforma de la gestión presupuestaria, pasando entonces a una presupuestación por resultados. Esto implica que todos los ministerios federales y los órganos nacionales superiores (Parlamento, Tribunal Constitucional, etc.) están obligados a definir un máximo de cinco objetivos de resultados para el presupuesto anual. El género se ha integrado en el presupuesto y uno de estos objetivos debe estar relacionado con la igualdad de género. También deben definir medidas específicas para alcanzar el objetivo relacionado con la igualdad de género e indicadores adecuados para evaluar los resultados.

A continuación se muestra un ejemplo de objetivo de igualdad del Ministerio Federal de Agricultura, Silvicultura, Regiones y Gestión del Agua (BML) (basado en<sup>[56]</sup>)

9 En España, las Comunidades Autónomas deciden la asignación final de los fondos de la PAC<sup>[45]</sup>

10 Presentación de Theresia Oedl-Wieser «Presupuesto sensible al género - Perspectivas y experiencias de Austria» durante el seminario web PSG de SWIFT, 23 de octubre de 2023

Recuadro 6 - Ejemplos de cómo aplican los PSG los Gobiernos (Continuation)

Objetivo(s) de igualdad de género	Dato(s) clave	Medida(s) de igualdad de género
BML <sup>①</sup> : Proporción equilibrada de alumnos de distintos géneros en las escuelas secundarias de agricultura y silvicultura (UG 42 WZ 5) <sup>②</sup>  <sup>③</sup>	1 Proporción de alumnas en escuelas secundarias de agricultura y silvicultura 2 Proporción de alumnos de escuelas superiores <sup>④</sup> de agricultura y silvicultura 3 Proporción de alumnas que se gradúan en escuelas superiores de agricultura y silvicultura 4 Proporción del alumnado que abandona los estudios en las escuelas superiores de agricultura y silvicultura	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliación del programa educativo en las escuelas secundarias de agricultura y silvicultura</li> <li>Promoción del sistema escolar de agricultura y silvicultura superior entre el alumnado que abandona la escuela en el primer ciclo de enseñanza secundaria</li> <li>Establecimiento y consolidación de un concepto de modelo a seguir con enfoque de igualdad en las escuelas de agricultura y silvicultura superiores.</li> </ul> <p style="text-align: right;"><sup>⑤</sup></p>

Legend:

- ① Acrónimo del Ministerio Federal u organismo supremo
- ② Título abreviado del objetivo de igualdad en el presupuesto evaluado
- ③ Título abreviado del objetivo de igualdad en el presupuesto evaluado

El fondo de color del objetivo de igualdad indica su nivel de cumplimiento en el año de evaluación. Alternativas posibles :

Logrado por encima de lo previsto	Mayormente logrado	No alcanzado
Totalmente logrado	Parcialmente logrado	No hay datos disponibles

- ④ Número y título abreviado del indicador clave en el presupuesto evaluado
- ⑤ Título abreviado de la medida de igualdad en el presupuesto evaluado

Después de un máximo de 5 años, cada ministerio debe evaluar si el resultado ha sido el previsto.

Además de los objetivos de igualdad, para las nuevas legislaciones se exigen evaluaciones de impacto de las normativas que incluyan una evaluación de género, lo que significa que los posibles resultados se deben evaluar de antemano. Sin embargo, en la práctica, no se realiza siempre el análisis de género.

Por último, un organismo de control independiente, el Tribunal de Cuentas austriaco, elabora informes a posteriori para evaluar la aplicación de la orientación por rendimiento. Por ejemplo, criticaron el hecho de que los objetivos de igualdad de género (y las medidas e indicadores asociados), a veces son demasiado imprecisos y que sólo abarcan un aspecto reducido de la igualdad de género.

**España** <sup>[57], [58], [59], [60]</sup>

Desde 2008, en España, un Informe de Impacto de Género acompaña al Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado presentado al Parlamento español. La metodología y el marco jurídico han evolucionado, y el Informe de Impacto de Género es ahora obligatorio y se basa en el modelo sueco de las «3Rs»: representación, recursos y realidad.

El Informe de Impacto de Género se divide en tres capítulos principales:

- **Realidad:** diagnóstico de la situación de (des)igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad española.  
*Se centra en ocho áreas concretas (Mercado de trabajo, Ingresos, Educación, Salud, Conciliación y Corresponsabilidad laboral, Ciencia y Tecnología, Delitos y Violencia, y Poder y Toma de decisión).*
- **Representación:** Análisis de la presencia de hombres y mujeres en los distintos niveles del Sector Público y Administraciones Públicas.
- **Recursos-Resultados:** análisis desde una perspectiva de género de la asignación de recursos para cada uno de los programas, así como las actuaciones e indicadores en relación con la pertinencia y relevancia de género.  
*Se basa en enfoques cualitativos y cuantitativos. Los presupuestos de los programas y las políticas se clasifican en función de la pertinencia de las cuestiones de género sobre la base de un cuestionario; se recopila información explicativa; y, por último, se analizan los programas presupuestarios para determinar si han llegado a su máxima catalogación o si todavía tienen margen de mejora en materia de igualdad de género.*

A **ambos niveles**, se debe garantizar el desarrollo de capacidades en materia de igualdad de género para los responsables políticos y los funcionarios. Además, los gobiernos deben establecer una agencia gubernamental central dotada de recursos suficientes y altamente calificada encargada de los problemas de desigualdad, así como organismos de supervisión independientes con poderes para imponer sanciones, exigir cumplimiento o hacer recomendaciones vinculantes relacionadas con la reducción de las desigualdades en los presupuestos.

## Hacer visibles a las personas infrarrepresentadas

Además, hay que visibilizar el papel de las mujeres, lxs trabajadorxs migrantes, lxs agricultorxs LGTBQIA + y lxs trabajadorxs agrarixs; se necesitan plataformas para elevar las voces de estas personas y se les debe proporcionar información actualizada y capacitación.

## Recopilar datos relevantes

Por último, la recopilación de estadísticas y datos cualitativos desglosados por género y el acceso a ellos son fundamentales para el éxito de la PSG. La recopilación de datos cualitativos se puede basar, entre otras cosas, en la organización de grupos temáticos con grupos comunitarios para recopilar experiencias de lxs ciudadanxs en los «márgenes».

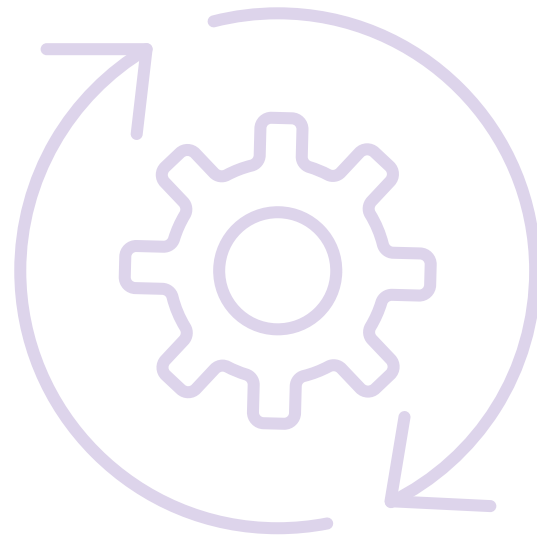
## Recuadro 7 - ¿Cómo garantizar que la PSG se aplique de manera duradera? El caso de Polonia

### Polonia

En **Polonia**, la historia ha demostrado que **los partidos de derecha cambiaron y reformaron fácilmente la agenda de la institución de igualdad de género**<sup>[61]</sup>. Por lo tanto, es necesario **definir una estrategia** que establezca políticas de igualdad de género y presupuestación de manera **más permanente**. Las recomendaciones de la UE pueden servir de recordatorio para los Estados miembros, pero no son suficientes<sup>[62]</sup>. La falta de conciencia, conocimientos y recursos<sup>[58]</sup>, así como el peso de las profundas raíces de las normas de género<sup>[63]</sup>, pueden dar lugar a una aplicación deficiente de esos mecanismos de igualdad de género. Se ha recomendado la financiación y la participación del movimiento feminista<sup>[62]</sup> a pesar de que su impacto en las políticas parece limitado hasta ahora<sup>[64]</sup>.

Sin embargo, una forma de avanzar podría ser la aplicación de la **presupuestación del bienestar**<sup>[51]</sup>. Las desigualdades de género no se tienen específicamente en cuenta en este enfoque y deben incluirse explícitamente en los indicadores de bienestar al diseñar la herramienta, pero pueden dar espacio a un discurso más crítico y repensar la presupuestación tradicional<sup>[26]</sup>.

### 3. De las palabras a la acción



Una ruta posible hacia la PAC posterior a 2027 <sup>11</sup>



### Organizaciones agrarias

#### ¿Cómo podemos actuar?

##### A nivel local o nacional

- **Visibilizar e incluir a las mujeres, a la comunidad LGTBIQ+ y lxs migrantxs**
  - en todos los materiales de comunicación
  - en las reuniones con responsables políticos
  - en los propios órganos de decisión
  - sin sobrecargar a estas personas o darles una participación simbólica

Como ha indicado la FAO<sup>[67]</sup>, visibilizar las desigualdades de género existentes y la contribución de las mujeres a la agricultura puede mejorar el éxito tanto de la integración de la perspectiva de género como de la PSG.

Además, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en los sindicatos agrarios, especialmente a nivel de toma de decisiones. La integración de las cuestiones de género en el funcionamiento interno, así como en las demandas externas de los sindicatos agrarios, sigue siendo muy débil.

Las mujeres tienden a toparse con techos de cristal, ya que todavía realizan la mayor parte del trabajo doméstico, lo que es incompatible con asistir a largas reuniones; tienen que adoptar actitudes «masculinas» para que las escuchen; y hay códigos informales que no les es fácil adoptar.

<sup>11</sup> A partir de una comunicación de IDDRI (2023) y <sup>[65]</sup>, <sup>[66]</sup>

Las soluciones incluyen replantearse cómo se organizan las reuniones, compensar ciertas tareas domésticas que se han delegado, así como proporcionar formaciones que permitan que estén más cómodas al hablar en público. De hecho, cuando las mujeres y las minorías están bien representadas en las mesas de negociaciones, tanto internas como externas, es más probable que se aborden sus preocupaciones y que puedan adquirir conocimientos especializados. <sup>[68]</sup>

#### - Hacer incidencia política a favor de la igualdad de género en la próxima PAC

Las negociaciones en torno a la próxima PAC tendrán lugar en 2025, <sup>[65]</sup>, <sup>[69]</sup> y las organizaciones agrarias compartirán sus recomendaciones con sus ministros nacionales y regionales. A veces, la igualdad de género pasa a un segundo plano en cuestiones supuestamente más apremiantes dentro de los sindicatos agrarios (y los sindicatos en general). Sin embargo, es fundamental que la igualdad de género se incluya en sus peticiones, ya que forma parte de los principios básicos de la agroecología y es un requisito indispensable para garantizar sistemas alimentarios sostenibles.

### Recuadro 8 - Cómo hacer que la PAC tenga más en cuenta las cuestiones de género

En primer lugar, la igualdad de género debe tener su propio objetivo específico en el plan estratégico de la PAC.

#### Pilar 1

El primer pilar de la PAC consiste principalmente en pagos directos a lxs agricultorxs según las hectáreas. El resultado es que las explotaciones más grandes se benefician de manera desproporcionada (tanto en lo que respecta a los pagos absolutos recibidos como, además, debido a las economías de escala que las grandes explotaciones pueden lograr a costa de los derechos sociales y el medio ambiente). <sup>[32]</sup>, <sup>[70]</sup>. Sin embargo, por las razones detalladas anteriormente, las agricultoras suelen ser propietarias de granjas más pequeñas y también se ocupan en muchas menos ocasiones de la gestión de la granja. Por lo tanto, se benefician menos de los pagos directos que sus homólogos masculinos.

En Polonia, entre las explotaciones que recibieron pagos directos para el año 2023, el 30 % de las explotaciones gestionadas por mujeres recibieron el 23 % de las subvenciones del primer pilar. <sup>[20]</sup><sup>12</sup>

En Austria, el 33 % de las explotaciones están gestionadas por mujeres, pero solo recibieron el 28 % de las subvenciones del primer pilar para el año 2023. Además, las mujeres representan el 43 % de las personas que trabajan (oficialmente) en explotaciones, pero potencialmente solo pudieron beneficiarse del 37 % de las subvenciones del primer pilar para ese mismo año. De media, las mujeres administran granjas más pequeñas (19,3 ha) que los hombres (26,1 ha). <sup>13</sup>

Por lo tanto, los pagos directos deberían tener en cuenta estos factores (y no solo deberían tenerse en cuenta en las medidas voluntarias que, históricamente, han tenido un índice de adopción mucho menor), por ejemplo, proporcionando en

<sup>12</sup> Análisis de los conjuntos de datos facilitados por la Agencia de Reestructuración y Modernización de la Agricultura (ARMA) sobre los beneficiarios del PE polaco de la PAC 2023-2027 que recibieron pagos hasta el 22/9/2024

<sup>13</sup> Análisis de los conjuntos de datos facilitados por el Ministerio Federal de Agricultura, Silvicultura, Regiones y Gestión del Agua de Austria sobre los beneficiarios de la PAC para el año 2023

general un mayor apoyo a las pequeñas y medianas explotaciones de toda la UE, y en particular en apoyo de los modelos de producción agroecológicos y sostenibles. Además, los pagos directos deben ser redistributivos y limitarse a un límite máximo por persona.

Más concretamente, la igualdad de género debe integrarse en las intervenciones del primer pilar, por ejemplo, garantizando que la definición de «joven agricultor» no discrimine a las mujeres, y que todos los indicadores asociados sean desagregados por género.

## Pilar 2

El segundo pilar se centra en el desarrollo rural e incluye, entre otras cosas, intervenciones sobre formación, proyectos en zonas rurales y acceso a servicios asistenciales. Una vez más, el género debe integrarse en el diseño de las intervenciones y sus indicadores de rendimiento (por ej: número de mujeres que asisten a los cursos de formación, la importancia del apoyo financiero para la organización que facilita el acceso a la tierra y los perfiles de las personas beneficiarias, la proporción de género en los órganos de decisión, las repercusiones de la presencia o ausencia de servicios asistenciales, etc.).

Además, este pilar comprende las intervenciones de apoyo a la inversión. Sin embargo, las agricultoras han informado de que en estos momentos se están favoreciendo las grandes inversiones (por ejemplo, tractores), y se excluyen las de menor dimensión y de segunda mano (por ejemplo, un congelador) que son más accesibles para las pequeñas granjas y aquellas diversificadas. <sup>[50]</sup>.

## Condicionalidad social<sup>[32]</sup>

Garantizar el respeto de los derechos de lxs trabajadorxs temporerxs y la igualdad de género.

La condicionalidad social es una innovación importante de la PAC, que vincula los pagos de la PAC a determinadas normas laborales de la UE e incentiva a las personas beneficiarias a mejorar las condiciones de trabajo en las explotaciones. Sin embargo, todavía no se dirige a los sectores clave en los que el trabajo de las personas migrantes es más frecuente. Para garantizar que los beneficios se extiendan a las personas que más vulnerabilizan nuestros sistemas agrarios, la condicionalidad social debe ampliarse a todas las personas beneficiarias de los fondos agrarios de la UE, incluidos los fondos operativos.<sup>14</sup>

La condicionalidad social también es importante por su potencial para hacer que la PAC sea más **interseccional**, y tenga en cuenta a la diversidad de grupos de mujeres. En su forma actual, la PAC entiende que el género significa mujer y que las mujeres son homogéneas. Ambas ideas son falsas.

<sup>14</sup> La condicionalidad social se aplica a las personas beneficiarias de los pagos directos por superficie, pero algunos sectores, especialmente el de las frutas y hortalizas, las explotaciones reciben apoyo principalmente a través de programas operativos y reciben pocos pagos directos. <sup>[32], [7]</sup>

Recuadro 8 - Cómo hacer que la PAC tenga más en cuenta las cuestiones de género

Debe crearse un observatorio para supervisar la condicionalidad social y garantizar que esta innovación funcione para proteger eficazmente a quien trabaja en el sector agrario.

**Reglamento del Mercado Común**

El Reglamento sobre el mercado común (OCM) desempeñará un papel importante en la próxima reforma de la PAC. Es necesario revisar este instrumento para garantizar precios justos (que cubran los costes de producción) para todxs lxs agricultorxs y campesinxs, establecer mecanismos de control de la oferta y regular las exportaciones, gestionar las existencias públicamente, apoyar la transición agroecológica y fortalecer la gestión de crisis.<sup>[72]</sup>

- **Garantizar que los comités de seguimiento de la PAC analicen el dinero gastado de manera interseccional y con perspectiva de género**

Los Estados miembros deben crear un comité de seguimiento para supervisar la aplicación de los planes estratégicos nacionales de la PAC. El comité de seguimiento tiene la tarea de emitir su dictamen sobre, entre otras cosas, los informes anuales de rendimiento de su plan estratégico nacional de la PAC.

Dado que las personas representantes del sector agrario forman parte del comité de seguimiento, deberíamos participar o trabajar con las organizaciones que participan en las reuniones del comité para garantizar que los datos recopilados y presentados se desglosen por género, especialmente cuando así lo solicite explícitamente la Comisión Europea.

**Recuadro 9 - Indicadores de la PAC desglosados por género**

Como se destaca en <sup>[32]</sup>, dos indicadores de impacto y un indicador de resultados mencionan un desglose por género:<sup>15</sup>:

- ❖ *I.23 Atracción de jóvenes agricultores: evolución del número de nuevos jefes de explotaciones agrícolas y del número de nuevos jefes de explotaciones agrícolas jóvenes, con datos desglosados por género*
- ❖ *I.24 Contribución a la creación de empleo en las zonas rurales: evolución de la tasa de empleo en zonas rurales, con datos desglosados por género*
- ❖ *R.36 Renovación generacional: número de jóvenes agricultores que se benefician de las ayudas de la PAC a la puesta en marcha de explotaciones agrícolas, con datos desglosados por género*

- **Presionar a la red nacional de la PAC y a los grupos de acción local (GAL) para que apoyen a las mujeres, a las personas LGTBIQ+ y lxs trabajadorxs migrantes**

La igualdad de género debe abordarse en los planes estratégicos nacionales de la PAC, también a través de las redes nacionales de la PAC. Algunos países han aprovechado

<sup>15</sup> Los indicadores de resultados evalúan el efecto neto de una intervención de la PAC, mientras que los indicadores de impacto miden los efectos de una intervención de la PAC a largo plazo (véase <sup>[32]</sup> para más detalles)

esta oportunidad para organizar actividades dirigidas a las mujeres. Este es, por ejemplo, el caso de España o Bélgica.<sup>[73], [74]</sup>

- **Pedir a los ministros de Agricultura y Finanzas que adopten la PSG en nuestro país**

Como se mencionó anteriormente, aplicar la PSG a las políticas agrarias tiene el potencial de reducir las desigualdades en la agricultura. Los ministerios de Agricultura y Finanzas deben trabajar juntos y podemos hacer incidencia en los diálogos sobre políticas que organicemos en nuestras entidades.

- **Hacer incidencia política a nivel local para que se aplique la PSG**

Aunque la PAC no se decide a nivel local, puede ser beneficiosa para aplicar la PSG a nivel local. De hecho, contribuye a la popularización de este tipo de presupuestación, mejora la visibilidad y la inclusión social de las mujeres rurales. Asimismo, la proximidad entre la ciudadanía y las autoridades locales significa que la PSG tiene una repercusión más directa<sup>[51], [75], [76]</sup>. Además, es importante actuar a nivel local, donde están las personas, para que puedan expresar sus quejas a quienes toman las decisiones<sup>[50]</sup>.

Los entes locales necesitan asesoramiento y recursos adecuados para adoptar este enfoque y, en general, prefieren recibir información en un lenguaje simplificado y accesible, con soluciones concretas.<sup>[51], [77]</sup>

Si las autoridades locales tienen una política de desarrollo y apoyo a la agricultura, se puede pedir a las OSC locales que valoren en qué medida los programas que se han aplicado tienen en cuenta a las mujeres y las minorías rurales y contribuyen a la igualdad de género. Los gobiernos locales también pueden encargarse de proporcionar servicios asistenciales (para niños, gente mayor y otras personas dependientes), a menudo inexistentes en las zonas rurales, por lo que los servicios asistenciales dependen de los hogares (y estadísticamente de las mujeres).

La PSG puede ser útil en el seguimiento de las necesidades de la ciudadanía y su satisfacción con respecto a los servicios públicos que (no) hay en estos momentos.

### **Recuadro 10 – Experiencia e instrumentos para la PSG a nivel local**

#### **Gdansk (Polonia)**

En 2004-2005, la Network of East-West Women [Red de mujeres este-oeste] (NEWW) y NEWW-Polska, junto con expertos de la Universidad de Gdansk, realizaron un análisis de la PSG.<sup>[51], [78]</sup>

Identificaron cinco pasos para hacer que las políticas se adecuen más a las necesidades de las mujeres y los hombres<sup>[79]</sup>:

1. Describir la situación de las mujeres y los hombres atendidxs por una entidad en particular
2. Examinar las políticas y programas de esa entidad para ver si abordan la desigualdad de género
3. Examinar el presupuesto para ver si se asignan suficientes fondos para abordar esa desigualdad
4. Supervisar cómo se han destinado los fondos y a quién se ha beneficiado.
5. Volver al primer paso y reexaminar la situación

### **Viena (Austria)**

La ciudad ha estado aplicando la PSG desde 2005<sup>[76], [80]</sup>. Las autoridades comenzaron tranquilizando y convenciendo a los equipos de la ciudad de la importancia de este nuevo tema como parte de un proyecto piloto.

Hacen seguimiento de<sup>[81]</sup>:

- Quién se beneficia de los recursos y los servicios financieros,
- Cómo se utilizan los beneficios
- Y si la correspondiente distribución de los recursos contribuye a exacerbar o mitigar las diferencias existentes entre géneros.

### **Donostia-San Sebastián (España)**

El proceso de la PSG se puso en marcha en junio de 2013<sup>[82], [83], [84]</sup>. El gobierno local agregó un informe de «Análisis de Perspectiva de Género» al debate presupuestario anual, que analiza la propuesta presupuestaria del gobierno desde una perspectiva de género.

El marco ha evolucionado y ahora se compone de 2 apartados principales:

- 1. Presupuestos generales.** Presenta el presupuesto actual y la propuesta para el próximo año. Los programas presupuestarios se clasifican en función de su peso relativo en el presupuesto total.
- 2. Seguimiento de los programas que repercuten en gran medida en la igualdad de género y las tendencias en el gasto transformador.** En este apartado se identifican los programas presupuestarios con mayor capacidad para promover la igualdad. El análisis en relación con los recursos humanos y la contratación se lleva a cabo en informes específicos.

**Para más información** (Nota: recurso en inglés)

Aplicación de una PSG a nivel local: [https://www.youtube.com/watch?v=4ZDQZLBQ\\_NU](https://www.youtube.com/watch?v=4ZDQZLBQ_NU)

- **Elaborar estudios cualitativos y cuantitativos sobre las desigualdades en la agricultura**

Si una organización agraria cuenta con un equipo de investigación, se le puede pedir que elabore un informe sobre las desigualdades en la agricultura.

- **Participar en grupos focales, estudios o encuestas para comunicar nuestras necesidades**

La PSG es más eficaz cuando implica la participación de las partes interesadas, por lo que es importante que se escuchen todas las voces y que la participación sea diversa, como se mencionó anteriormente. Sin embargo, también destacamos la importancia de no sobrecargar a las minorías. Por lo tanto, nadie debe obligarse a participar en encuestas y grupos focales, pero es legítimo indicar la razón por la que no se puede participar, de modo que lxs investigadorxs sean conscientes de los sesgos de sus estudios.<sup>[39], [40], [63]</sup>

- **Formar a lxs agricultorxs y a lxs responsables políticxs (a nivel nacional, regional y local) sobre la PSG en el ámbito de las políticas agrarias**

Podemos pedir a nuestros equipos que organicen una formación sobre la PSG para que lxs agricultorxs comprendan cómo funciona, para hacer incidencia y aplicarla tanto a nivel interno como externo.

Además, como se mencionó anteriormente, lxs responsables políticxs y sus equipos deben formarse acerca de la PSG y la igualdad de género a nivel interno para aplicarla en las políticas.

#### Recuadro 11 - Experiencia de la formación en PSG para funcionarixs<sup>16</sup>[85], [86]

La intención de **Ghana** de aplicar la PSG comenzó en 2005. En 2007, el Gobierno de Ghana aprobó un **proyecto de memorando** elaborado por el Ministerio de Finanzas y Planificación Económica y el Ministerio de Asuntos de la Mujer y la Infancia. Esto llevó a que **pusieran a prueba la PSG** en tres ministerios clave: Educación, Salud y Agricultura en 2008. Se formó a un **grupo director** de representantes de ministerios clave y se **formó a miembros clave del personal** de cada uno de estos grupos en la **aplicación de la PSG**. En 2007, las directrices para la preparación del presupuesto del Gobierno para 2008-2010 establecían que **todos los ministerios deberían comenzar a recopilar datos desglosados por género en la preparación de la aplicación de la PSG en el futuro**. La PSG también se ha incorporado a la Política Nacional de Género de Ghana (2015), así como el compromiso de llevar a cabo una PSG en todos los sectores.

Con estos antecedentes, SEND GHANA, en colaboración con Oxfam en Ghana, decidió **evaluar la aplicación de la PSG en el sector agrario**, ya que la PSG era una condición crucial para abordar los problemas de seguridad alimentaria e involucrar a mujeres y hombres a pequeña escala en procesos gubernamentales clave.

Descubrieron que la formación del gobierno en PSG no era tan rigurosa como lo había sido hace 10 años. Hubo una falta de comprensión de lo que es la PSG por parte de lxs agentes políticxs clave, lo que llevó a una falta de voluntad política. Luego, llevaron a cabo varias **sesiones de formación** en distintos lugares de Ghana para **formar a las personas responsables de la toma de decisiones** a través de diálogos nacionales **sobre la PSG**. Esto se hizo con representantes de municipios, distritos, organismos nacionales a nivel local y la sociedad civil.

#### - **Aliarse con organizaciones feministas y otras organizaciones que hacen incidencia a favor de la PSG**

La PSG es más eficaz cuando las OSC trabajan juntas para compartir conocimientos y construir una incidencia política sólida. Trabajar junto con organizaciones de otros sectores también ayuda a responsabilizar a los gobiernos para que preparen presupuestos que tengan en cuenta las cuestiones de género, ya que suele generar una masa crítica.

Así lo han experimentado Oxfam en Kenia<sup>[87]</sup> y la Gender Budget Watchdog Network (GBWN) en los Balcanes<sup>[88]</sup>, por ejemplo.

#### - **Respaldar a lxs agricultorxs a la hora de crear y facilitar grupos de agricultorxs de «diversidad escogida»**

Si bien la creación de grupos específicos para mujeres y comunidades marginadas presenta el riesgo de dejarlas fuera de los principales órganos de toma de decisiones, esta medida puede ser un paso de transición hacia la igualdad de género en la agricultura.<sup>[23]</sup>

Los grupos de «**diversidad escogida**» ofrecen un espacio seguro para desarrollar habilidades técnicas y psicosociales.<sup>[86]</sup> También es un lugar donde los grupos

<sup>16</sup> Comunicación de Emmanuel Ayifah, doctor y director adjunto de SEND Ghana durante el taller SWIFT sobre PSG, 8 y 9 de noviembre de 2023 <sup>[90]</sup>

marginados pueden compartir sus experiencias y darse cuenta de la magnitud de las desigualdades a las que se enfrentan.<sup>[90]</sup>

La verdadera diversidad es el verdadero objetivo político de los grupos de «[diversidad escogida](#)» la llamada diversidad de nuestra sociedad se asemeja más a una gran no-diversidad entre hombres blancos. La igualdad real en nuestra sociedad solo puede lograrse cuando las mismas personas que son víctimas de la opresión por género, [raza](#) u orientación sexual, pueden expresarse sobre ello libremente, organizándose y presentando sus exigencias, en pocas palabras, empoderándose.<sup>[91]</sup>

### Recuadro 12 - Ejemplos de agrupaciones agrarias con grupos de «[diversidad escogida](#)»

#### Francia

<https://www.civam.org/femmes-et-milieu-rural/collectifs-en-non-mixite/>

(Nota: en francés)

#### Europa

<https://www.eurovia.org/es/grupos-de-trabajo/mujeres/>

<https://www.eurovia.org/es/grupos-de-trabajo/diversidades-sexuales-y-de-genero/>

#### A nivel de la UE

- **Hacer incidencia política para que la PSG sea obligatoria para todos los fondos de la UE, incluidos el FEAGA y el FEADER**

Podría inspirarse en el Reglamento (UE) 2021/1060, que exige a los Estados miembros y a la Comisión Europea que apliquen la [integración de la perspectiva de género](#) a los programas de ocho fondos de la UE (entre los cuales no figuran ni el FEAGA ni el FEADER) y la amplíen para obligar a los Estados miembros a aplicarla a los presupuestos.

- **Hacer incidencia política para obligar a los Estados miembros de la UE a integrar la perspectiva de género en las intervenciones de la PAC de sus PEN a través de:**
  - o Una evaluación exhaustiva de las necesidades
  - o Una prueba de su eficacia mediante indicadores de resultados desglosados por género
  - o El apoyo (desarrollo de capacidades/formación) de la UE para que los Estados miembros la apliquen

Los Estados miembros deben basar la estrategia de sus planes estratégicos de la PAC en un análisis previo de los contextos locales y en una evaluación de las necesidades en relación con los objetivos de la PAC<sup>[92]</sup>. Además, se pide a los Estados miembros que elaboren un informe anual de rendimiento que refleje los progresos realizados a la hora de alcanzar los objetivos de la PAC. En este sentido, en el marco de seguimiento y evaluación del rendimiento (PMEF, por sus siglas en inglés) se proporciona un conjunto de indicadores.

En la práctica, solo tres indicadores mencionan específicamente el género y exigen que los datos sean desagregados por género<sup>[32]</sup>. Sin embargo, el PMEF puede utilizarse

como un entorno propicio para evaluar mejor cómo se distribuye el presupuesto de la PAC y cuánto contribuye (o no) a alcanzar la igualdad de género.

Todos los indicadores que miden el número de explotaciones o personas que se benefician de cualquier tipo de pago deberían desagregarse por género. Además, las desigualdades estructurales subyacentes al acceso a las subvenciones deben tenerse en cuenta en el diseño de las intervenciones y en la elección de los indicadores.

- **Hacer incidencia política para que se recopilen datos pertinentes y accesibles, tanto cuantitativos como cualitativos, desagregados por variables interseccionales;**

Para fundamentar las decisiones políticas y presupuestarias y garantizar que abordan eficazmente las desigualdades, se necesitan datos desagregados por género, [raza](#) u [origen étnico](#), orientación sexual, discapacidad, edad y situación socioeconómica. El análisis de estos datos permite comprender las desigualdades sociales en juego en el sector agrario, así como las repercusiones de las políticas y decisiones presupuestarias en lxs agricultorxs y trabajadorxs agrarixs. El análisis de estos datos puede ser útil para desarrollar medidas más adaptadas a la realidad de las personas que trabajan en el sector agrario.<sup>[38]</sup>

Los datos sobre el trabajo agrario a nivel de la UE que se desglosan por género son limitados y cuando están desglosados, el género se reduce al binarismo hombre/mujer.<sup>[23], [32]</sup><sup>17</sup>

Además, se dispone de pocos datos sobre la [raza](#) o el [origen étnico](#) de lxs trabajadorxs agrarixs<sup>[16]</sup>. Esto podría deberse en parte al temor a la elaboración de perfiles étnicos y a la interpretación errónea de la Directiva de protección de datos de la UE, ya que no permite la recopilación de datos en base al origen racial y étnico. Por el contrario, este tipo de datos, recogidos de forma responsable, son necesarios para evaluar la aplicación y la pertinencia de las políticas de lucha contra la discriminación.<sup>[93], [94]</sup>

El Grupo de Alto Nivel de la UE sobre No Discriminación, Igualdad y Diversidad elaboró notas orientativas para los Estados miembros sobre la recopilación y el uso de datos sobre igualdad para reducir las desigualdades basadas en el origen racial y étnico y en la orientación sexual, la identidad de género, la expresión de género y las características sexuales.<sup>[95]</sup>

La recopilación de datos, sin embargo, no comportará un cambio por sí sola. Debe verse como un medio más que como un fin, y se necesita más claridad sobre cómo las políticas tienen pensado analizar los datos desagregados por género para reducir las desigualdades.<sup>[32]</sup>

- **Hacer incidencia política para la aplicación de la condicionalidad social a los sectores en los que el trabajo migrante es más frecuente**

Garantizar una auditoría pertinente de la aplicación de la condicionalidad social. Un cambio importante en la legislación de la PAC ha sido la inclusión de la condicionalidad social, que vincula los pagos de la PAC a determinadas normas laborales de la UE, incentivando a las personas beneficiarias a mejorar las condiciones de trabajo de las explotaciones. De cara a 2025, lxs agricultorxs que reciban financiación por superficie

<sup>17</sup> Comunicación de Laura Esche, estudiante de máster de la WUR, a partir de su análisis de las solicitudes de financiación de la PAC en Alemania (2024)

y que no cumplan las normas laborales básicas podrán enfrentarse a una reducción de sus subvenciones de la PAC.<sup>[32]</sup>

La Coordinación Europea Vía Campesina (ECVC) ha presentado una propuesta para crear un observatorio público y sistemas permanentes de diálogo social sobre las condiciones de lxs trabajadorxs en la cadena alimentaria. El objetivo sería garantizar la transparencia, la información y la participación en la condicionalidad social.

#### - **Hacer incidencia política para la aplicación de las recomendaciones del diálogo estratégico sobre el futuro de la agricultura de la UE**

El 4 de septiembre de 2024, los participantes del Diálogo Estratégico sobre el futuro de la agricultura de la UE presentaron su informe final a la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen<sup>[96]</sup>. 29 partes interesadas de todos los eslabones de la cadena agroalimentaria y con intereses divergentes se reunieron para encontrar un terreno común y acordar un conjunto de recomendaciones.<sup>[96], [97]</sup> Estas son solo sugerencias, y la Comisión no está obligada a actuar en consecuencia, pero la presidenta Von der Leyen prometió<sup>[97]</sup> «revisar con atención sus ideas»<sup>[96]</sup>. Además, el Comisario Hansen también declaró que seguiría las recomendaciones del diálogo estratégico, incluida la creación del nuevo Consejo Europeo de Agricultura y Alimentación.<sup>[98]</sup>

El informe final del Diálogo Estratégico incluye un apartado de «Igualdad de género y diversidad» que recomienda la integración de la [perspectiva de género](#) en las políticas agrarias y rurales a través de varios instrumentos, incluida la presupuestación transformadora desde el punto de vista del género.

El informe final precisa que «las desigualdades de género también afectan a las personas LGTBQIA+» y que se enfrentan a retos específicos, como la violencia y el acceso limitado a la herencia, aunque no se refleje en las recomendaciones.

En la sección «**Atraer y proteger a lxs trabajadorxs**», los diálogos estratégicos ofrecen recomendaciones relacionadas con la aplicación de la **condicionalidad social** en la PAC, la recopilación de datos y la protección efectiva de lxs trabajadorxs.

## Asesorxs de políticas para las OSC y las ONG

Podemos apoyar

- **La incidencia política de las organizaciones agrarias** (véase más arriba)
- **La formación en PSG para agricultorxs y responsablxs políticxs (de la UE y a nivel nacional) en el ámbito de las políticas agrarias** (véase más arriba)
- **El trabajo de incidencia común a favor de la PSG** (véase más arriba)
- **Tener acceso al conjunto de datos sobre las personas beneficiarias de la PAC, desagregados por género**

Durante el taller sobre la PSG organizado en el marco del proyecto SWIFT, lxs participantes compartieron que, incluso cuando existían datos desglosados por género, era muy difícil acceder a ellos<sup>[50]</sup>. Además, el acceso a datos desagregados sobre las personas beneficiarias de la PAC como parte de la tarea 5.2 del proyecto SWIFT ha sido tedioso y ha llevado mucho tiempo. Por lo tanto, es algo en lo que las ONG y lxs investigadorxs deberían apoyar, ya que lxs agricultorxs ya tienen una gran carga administrativa.

# Glosario

Una **circular** es una carta de instrucción o recomendación de una autoridad a lxs funcionarixs públicxs para ayudarles a aplicar correctamente la legislación o los reglamentos.<sup>[99]</sup>

Una **persona cisgénero** es una persona cuyo sentimiento de identidad de género se correlaciona con el sexo que se le asignó al nacer.<sup>[100]</sup>

**La diversidad escogida** (del concepto francés «mixité choisie»), o «no mixidad entre lxs dominadxs», consiste en espacios momentáneos y ocasionales reservados para personas que comparten una experiencia particular, en particular vinculada a la discriminación sistémica, excluyendo así a las personas consideradas opresivas.<sup>[91]</sup>

**El origen étnico** se define como una serie de factores culturales como el idioma, la religión, la cocina, la ascendencia y la nacionalidad que comparten comunidades específicas. El origen étnico también se considera una construcción social que los individuos pueden cambiar a medida que cambian su comunidad y su dinámica personal.<sup>[101]</sup>

**La integración de la perspectiva de género** es la (re)organización, mejora, desarrollo y evaluación de los procesos políticos, de modo que los agentes que participan normalmente en la elaboración de políticas incorporen una perspectiva de igualdad de género en todas las políticas a todos los niveles y en todas las etapas.<sup>[102]</sup>

**La presupuestación sensible al género (PSG), también conocida como presupuestación con perspectiva o con enfoque de género**<sup>[85]</sup> es una evaluación de los presupuestos que se basa en el género y que incorpora una perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario y reestructura los ingresos y gastos con el fin de reducir las desigualdades sociales y lograr la igualdad entre los géneros.<sup>[103]</sup>

**La interseccionalidad** es un sistema complejo de múltiples causas estructurales simultáneas de opresión en el que la discriminación por motivos de género, raza/origen étnico, edad, preferencia sexual y otros factores, incluida la pobreza, interactúan para generar un continuo de formas y niveles de violencia.<sup>[104]</sup>

**La presupuestación por rendimiento y la presupuestación por resultados** son dos enfoques similares<sup>[105]</sup> que se refieren al uso sistemático de la información sobre cómo los presupuestos contribuyen a lograr resultados en la sociedad a fin de fundamentar las decisiones presupuestarias.<sup>[106], [107]</sup>

Históricamente, **la raza** se ha definido en función de características físicas como la piel, el cabello o el color de los ojos. La raza se definió sobre la base de observaciones científicas que los europeos realizaron de personas de diferentes regiones culturales y políticas. La raza se consideraba una construcción dañina que se usaba para dividir a diferentes grupos de personas, haciendo que una raza fuera superior a otra. La definición de raza es ahora ampliamente aceptada como un término construido socialmente, sin ninguna base biológica.<sup>[101]</sup>

**El presupuesto de bienestar** es un marco de toma de decisiones gubernamental guiado por el bienestar de las personas y el planeta. Consiste en medir el rendimiento económico y la calidad de vida teniendo en cuenta no solo el PIB, sino también quién se beneficia del crecimiento económico, si es sostenible ahora y para las generaciones futuras, y qué piensa la sociedad sobre su vida. Algunas voces han argumentado que la consulta popular es esencial para utilizar indicadores que reflejen lo que la sociedad considera bienestar.<sup>[94], [108], [109]</sup>

# Referencias

- [1] 'What does LGBTIA+ mean?, Help and Support, Health, Wellbeing and Inclusion, Health and Wellbeing resource hub, LGBTIQ+ resources, La Trobe University'. [En línea]. Disponible: <https://www.latrobe.edu.au/students/support/wellbeing/resource-hub/lgbtiqa/what-lgbtiqa-means> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [2] 'norma de género | Instituto Europeo de la Igualdad de Género. [En línea]. Disponible: [https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1288?language\\_content\\_entity=es](https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1288?language_content_entity=es)
- [3] A. Demathieu, 'L'impact des stéréotypes de genre sur la relation des agricultrices à l'équipement agricole', Master's Thesis, Université Grenoble Alpes (UGA), 2021. (Nota: contenido disponible en francés)
- [4] C. Tourtelier, M. Gorman, and S. Tracy, 'Influence of gender on the development of sustainable agriculture in France', *J. Rural Stud.*, vol. 101, p. 103068, julio de 2023, doi: 10.1016/j.jrurstud.2023.103068. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [5] S. Henrotte, 'Le rôle du genre dans l'adoption de pratiques agricoles durables : les fermes de grandes cultures en Wallonie', Faculté des bioingénieurs, Université catholique de Louvain, 2024. (Nota: contenido disponible en francés)
- [6] L-A. Sutherland, 'Who do we want our "new generation" of farmers to be? The need for demographic reform in European agriculture', *Agric. Food Econ.*, vol. 11, no. 1, pp. 3, s40100-023-00244-z, febrero de 2023, doi: 10.1186/s40100-023-00244-z. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [7] 'triple rôle | European Institute for Gender Equality'. [En línea]. Disponible: [https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1161?language\\_content\\_entity=fr](https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1161?language_content_entity=fr) (Nota: contenido disponible en francés)
- [8] M. Turshen, 'The Triple Day: Women's Home, Community, and Workplace Environments', in *Women's Health Movements*, New York: Palgrave Macmillan US, 2007, pp. 61-90. doi: 10.1057/9780230607125\_3. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [9] A. Ayrat, 'La reconnaissance des femmes ayant fait le choix d'une profession agricole: état des lieux et vécus d'agricultrices wallonnes', Faculté de philosophie, arts et lettres, Université catholique de Louvain, 2021. (Nota: contenido disponible en francés)
- [10] 'heteronormatividad | Instituto Europeo de la Igualdad de Género'. [En línea]. Disponible: [https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1384?language\\_content\\_entity=es](https://eige.europa.eu/publications-resources/thesaurus/terms/1384?language_content_entity=es)
- [11] D. J. Kinitz and T. Salway, 'Cisheteronormativity, Conversion Therapy, and Identity Among Sexual and Gender Minority People: A Narrative Inquiry and Creative Non-fiction', *Qual. Health Res.*, vol. 32, no. 13, pp. 1965-1978, noviembre de 2022, doi: 10.1177/10497323221126536. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [12] M. Hoffelmeyer, "'Out" on the Farm: Queer Farmers Maneuvering Heterosexism and Visibility"', *Rural Sociol.*, vol. 86, no. 4, pp. 752-776, diciembre de 2021, doi: 10.1111/ruso.12378. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [13] M. Hoffelmeyer, J. Wypler, and I. Leslie, 'Surveying queer farmers: How heteropatriarchy affects farm viability and farmer wellbeing in U.S. agriculture', *J. Agric. Food Syst. Community Dev.*, pp. 1-15, abril de 2023, doi: 10.5304/jafscd.2023.123.005. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [14] Coordinación Europea Vía Campesina (ECVC), 'Abrazar la diversidad rural: Géneros y sexualidades en el movimiento campesino'. 2021.
- [15] W. N. Laster Pirtle, 'Racial Capitalism: A Fundamental Cause of Novel Coronavirus (COVID-19) Pandemic Inequities in the United States', *Health Educ. Behav.*, vol. 47, no. 4, pp. 504-508, agosto de 2020, doi: 10.1177/1090198120922942. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [16] C. Ruiz-Ramírez, J. Castillo-Rojas-Marcos, and Y. Molinero-Gerbeau, 'Esenciales pero Invisibles y Explotadas: Una revisión bibliográfica de las experiencias de las personas trabajadoras migrantes en el sector agrícola europeo', Oxfam Intermón, junio de 2024.
- [17] B. Rogaly, 'Commentary: Agricultural racial capitalism and rural migrant workers', *J. Rural Stud.*, vol. 88, pp. 527-531, diciembre de 2021, doi: 10.1016/j.jrurstud.2021.07.006. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [18] J. F. Rye and K. O'Reilly, Eds., *International labour migration to Europe's rural regions*. in Routledge advances in sociology. London ; New York, NY: Routledge, Taylor & Francis Group, 2021. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [19] D. Ashiagbor, 'Race and Colonialism in the Construction of Labour Markets and Precarity', *Ind. Law J.*, vol. 50, no. 4, pp. 506-531, noviembre de 2021, doi: 10.1093/indlaw/dwab020. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [20] E. Wilczynska, M. Dudek, K. Kryńska, and R. Spiewak, 'Polskie rolniczki w XXI wieku - między konserwatyzmem a niewyartykułowaną emancypacją [Las agricultoras polacas en el siglo XXI: entre el conservadurismo y una emancipación no expresada.]', *Przegląd Socjol.* (Nota: contenido disponible en polaco)
- [21] M. Grabowska and M. Rawtusko, 'Everyday feminism and the authoritarian right in Poland | Heinrich Böll Stiftung'. [En línea]. Disponible: <https://www.boell.de/en/2021/12/01/everyday-feminism-and-authoritarian-right-poland> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [22] M. Sánchez, *Tierra de mujeres: una mirada íntima y familiar al mundo rural*, Primera edición. in Tres mundos. Ensayo. Barcelona: Seix Barral, 2019.

- [23] G. Diamanti and J. Duncan, 'Gender and agriculture: policy tensions behind the EU gender gap', Wageningen University & Research, Wageningen, 2023. doi: 10.18174/634564. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [24] Agencia Ejecutiva Europea de Investigación, 'Supporting Women-led Innovations in Farming and rural Territories (Identificador del acuerdo de subvención: 101084561)'. 2022.
- [25] P. Pfammatter and J. Jongerden, 'Beyond farming women: queering gender, work and family farms', *Agric. Hum. Values*, vol. 40, no. 4, pp. 1639-1651, diciembre de 2023, doi: 10.1007/s10460-023-10449-z. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [26] S. Brenton, 'The institutionalization of gender budgeting and prospects for intersectional analysis', *Public Money Manag.*, vol. 43, no. 6, pp. 533-542, agosto de 2023, doi: 10.1080/09540962.2022.2159167. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [27] Oxfam België/Belgique, 'GENDER RESPONSIVE BUDGETING'. 2024.
- [28] OECD, 'OECD Best Practices for Gender Budgeting', *OECD J. Budg.*, vol. 23(1), 2023. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [29] Comisión Europea. Dirección General de Agricultura y Desarrollo Rural., CCRI., OIR., and ADE s.a., *Evaluation of the impact of the CAP on generational renewal, local development and jobs in rural areas: final report*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones, 2019. Consultado: 16 de enero de 2025. [En línea]. Disponible: <https://data.europa.eu/doi/10.2762/364362> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [30] Comisión Europea, Dirección General de Presupuestos., *The EU's 2021-2027 long-term budget and NextGenerationEU: facts and figures*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones, 2021. Consultado: 16 de enero de 2025. [En línea]. Disponible: <https://data.europa.eu/doi/10.2761/808559> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [31] uhc2030, 'Connaissances, plaidoyer et redevabilité budgétaires en matière de santé pour la couverture sanitaire universelle', 2021. [En línea]. Disponible: [https://www.uhc2030.org/fileadmin/uploads/uhc2030/2\\_What\\_we\\_do/2.3\\_Sharing\\_knowledge\\_and\\_networks/2.3.3\\_Civil\\_society\\_engagement/Health\\_Budget\\_Literacy/Chapter\\_2/Mod\\_2/c/FR\\_WHO013\\_UHC2030-capacity-building-toolkit\\_ch2\\_mod2\\_c1.pdf](https://www.uhc2030.org/fileadmin/uploads/uhc2030/2_What_we_do/2.3_Sharing_knowledge_and_networks/2.3.3_Civil_society_engagement/Health_Budget_Literacy/Chapter_2/Mod_2/c/FR_WHO013_UHC2030-capacity-building-toolkit_ch2_mod2_c1.pdf) (Nota: contenido disponible en francés)
- [32] G. Diamanti, M. Van Santen, and J. Duncan, 'Uncovering the effects of the Common Agricultural Policy (2023-2027) on women', SWIFT, Netherlands, 2024. doi: 10.18174/650817. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [33] Institute for the equality of women and men, 'Manual for the application of gender budgeting within the Belgian federal administration', 2011. [En línea]. Disponible: <https://igvm-iefh.belgium.be/fr/documentation/manuel-pour-la-mise-en-oeuvre-du-gender-budgeting-au-sein-de-ladministration-federale> (Nota: contenido disponible en francés, inglés, alemán y neerlandés)
- [34] M.-A. Stephenson, 'Guía general para la presupuestación con perspectiva de género', Oxfam; Women's Budget Group, febrero de 2018. doi: 10.21201/2017.1848.
- [35] OECD, *Gender Budgeting in OECD Countries 2023*. OECD, 2023. doi: 10.1787/647d546b-en. (Nota: contenido disponible en francés e inglés)
- [36] O. Hankivsky and L. Mussell, 'Gender-Based Analysis Plus in Canada: Problems and Possibilities of Integrating Intersectionality', *Can. Public Policy*, vol. 44, no. 4, pp. 303-316, diciembre de 2018, doi: 10.3138/cpp.2017-058.
- [37] 'What is Gender-based Analysis Plus - Canada.ca'. [En línea]. Disponible: <https://www.canada.ca/en/women-gender-equality/gender-based-analysis-plus/what-gender-based-analysis-plus.html> (Nota: contenido disponible en francés e inglés)
- [38] A. O'Hagan, *Gender budgeting in Europe: developments and challenges*, 1st edition. New York, NY: Springer Berlin Heidelberg, 2017. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [39] Comisión Europea, Dirección General de Justicia y Consumidores., *Nota de orientación sobre la recogida y el uso de datos sobre igualdad basados en el origen racial o étnico*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones, 2021. Consultado: 16 de enero de 2025. [En línea]. Disponible: <https://data.europa.eu/doi/10.2838/06180>
- [40] European Commission. Directorate General for Justice and Consumers., *Guidance note on the collection and use of data for LGBTIQ equality*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones, 2023. Consultado: 16 de enero de 2025. [En línea]. Disponible: <https://data.europa.eu/doi/10.2838/398439> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [41] 'Gender equality mainstreaming - European Commission'. [En línea]. Disponible: [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/eu-budget/performance-and-reporting/horizontal-priorities/gender-equality-mainstreaming\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/eu-budget/performance-and-reporting/horizontal-priorities/gender-equality-mainstreaming_en) (Nota: contenido disponible en inglés)
- [42] 'Common Agricultural Policy - Performance - European Commission'. [En línea]. Disponible: [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/eu-budget/performance-and-reporting/programme-performance-statements/common-agricultural-policy-performance\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/eu-budget/performance-and-reporting/programme-performance-statements/common-agricultural-policy-performance_en) (Nota: contenido disponible en inglés)
- [43] 'Política agrícola común - Consilium'. [En línea]. Disponible: <https://www.consilium.europa.eu/es/policies/cap-introduction/>
- [44] Tribunal de Cuentas Europeo., *Integración de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE: Es el momento de pasar a la acción. Informe Especial N.º 10, 2021*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones, 2021. Consultado: 16 de enero de 2025. [En línea]. Disponible: <https://data.europa.eu/doi/10.2865/79>

- [45] E. Nadeu, E. Midler, and J. Pagnon, 'Assessment of the Spanish CAP Strategic Plan: environmental and climate contributions', Institute for European Environmental Policy, 2023. [En línea]. Disponible: [https://ieep.eu/wp-content/uploads/2023/02/Environment-and-climate-assessment-of-Spains-CAP-Strategic-Plan\\_IEEP-2023.pdf](https://ieep.eu/wp-content/uploads/2023/02/Environment-and-climate-assessment-of-Spains-CAP-Strategic-Plan_IEEP-2023.pdf) (Nota: contenido disponible en inglés)
- [46] S. Shortall and V. Marangudakis, 'Power and culture: Understanding EU policies on agriculture and gender equality', *Sociol. Rural.*, vol. 64, no. 2, pp. 307-324, Apr. 2024, doi: 10.1111/soru.12475.
- [47] OECD, Policies for the Future of Farming and Food in Spain. in *OECD Agriculture and Food Policy Reviews*. OECD, 2023. doi: 10.1787/a93d26be-en^
- [48] Ministry of Agriculture, Fisheries and Food, 'Spain's Common Agricultural Policy Strategic Plan (2023-2027), summary of the plan approved by the European Commission'. 2023. [Online]. - 29 - Available: [https://www.mapa.gob.es/en/pac/pac-2023-2027/resumen-pac-en\\_tcm38-636035.pdf](https://www.mapa.gob.es/en/pac/pac-2023-2027/resumen-pac-en_tcm38-636035.pdf)
- [49] Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, 'Informe sobre el plan estratégico de la PAC 2021'. 2023. [Online]. Available: [https://www.mapa.gob.es/es/pac/pac-2023-2027/plan-estrategico-v21\\_tcm30-659518.pdf](https://www.mapa.gob.es/es/pac/pac-2023-2027/plan-estrategico-v21_tcm30-659518.pdf)
- [50] L. Legein and A. Guieu, 'Proceedings SWIFT Gender-Responsive Budgeting Workshop', no publicado. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [51] Z. Łapniewska, 'Transconceptualisation of Gender Budgeting Ideas in the Polish Context', in *Gender Budgeting in Europe*, A. O'Hagan and E. Klatzer, Eds., Cham: Springer International Publishing, 2018, pp. 247-269. doi: 10.1007/978-3-319-64891-0\_12. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [52] Federal Chancellery Republic of Austria, 'Gender Equality in Austria: Milestones, successes and challenges', Federal Chancellery, Directorate General for Women and Equality, Vienna, 2022. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [53] J. Seiwald and M. Gepl, 'Performance framework in Austria: Opportunities and challenges', *Tékhne*, vol. 11, no. 1, pp. 21-27, enero de 2013, doi: 10.1016/j.tekhne.2013.05.002. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [54] T. Polzer and J. Seiwald, 'Gender-responsive budgeting in Austria: The narrow line between implementation and confirmation', *Public Money Manag.*, vol. 41, no. 7, pp. 527-538, octubre de 2021, doi: 10.1080/09540962.2021.1927516. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [55] E. Klatzer, R. Brait, and C. Schlager, 'The Case of Austria: Reflections on Strengthening the Potential of Gender Budgeting for Substantial Change', in *Gender Budgeting in Europe*, A. O'Hagan and E. Klatzer, Eds., Cham: Springer International Publishing, 2018, pp. 137-157. doi: 10.1007/978-3-319-64891-0\_7. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [56] Abteilung III/C/9 - Maga Ursula Rosenbichler, 'Bericht zur Berücksichtigung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern im Rahmen der Wirkungsorientierung 2022', Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS), Wien, 2023. [En línea]. Disponible: [https://oeffentlicherdienst.gv.at/wp-content/uploads/2023/10/231017\\_Bericht-WO-Gleichstellungsbericht-2022\\_WEB.pdf](https://oeffentlicherdienst.gv.at/wp-content/uploads/2023/10/231017_Bericht-WO-Gleichstellungsbericht-2022_WEB.pdf) (Nota: contenido disponible en alemán)
- [57] Ministerio de Hacienda y Función Pública, Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, and Ministerio de Igualdad, 'Informe de Impacto de Género del Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023'. 2022.
- [58] Y. Jubeto and A. O'Hagan, 'Los presupuestos públicos con perspectiva de género, Propuesta a las instituciones comunitarias sobre el valor añadido de introducir los análisis basados en el género, En la política presupuestaria de la unión europea y sus estados miembros'. 2010.
- [59] Parlamento Europeo. Dirección General de Políticas Interiores de la Unión., *Gender budgeting in the Member States*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones, 2023. Consultado: 18 de enero de 2025. [En línea]. Disponible: <https://data.europa.eu/doi/10.2861/920627> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [60] 'Gender Mainstreaming Approach - Spain'. [En línea]. Disponible: <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/countries/spain> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [61] O. A. Avdeyeva, 'Conclusion', in *Defending Women's Rights in Europe*, in Gender Equality and EU Enlargement, State University of New York Press, 2015, pp. 199-208. doi: 10.2307/jj.18473003.12. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [62] N. Scharpf, 'A Different Kind of Story: Gender Relations in Central & Eastern Europe | German Marshall Fund of the United States'. [En línea]. Disponible: <https://www.gmfus.org/news/different-kind-story-gender-relations-central-eastern-europe> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [63] I. Grabowska, I. Magda, J. Czarzasty, A. Chłoń-Domińczak, and K. Bolesta, 'Visualising and Measuring the Role of Industrial Relations in Addressing Gender Equality - Report on National Case Study: Poland', CEPS, 2022. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [64] V. Beloshitzkaya, 'Affirmative gender equality policies in Central and Eastern Europe: Moving beyond the EU requirements', *Party Polit.*, vol. 27, no. 5, pp. 953-964, septiembre de 2021, doi: 10.1177/1354068820906785. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [65] B. Casares Guillén, 'The road to the post 2027 Common Agricultural Policy', AEIDL, Sep. 2023. [En línea]. Disponible en: <https://www.aeidl.eu/wp-content/uploads/2023/10/PolicyArticle-BEATLES-v5.pdf> (Nota: Contenido disponible en inglés)

- [66] E. Bonini, 'Budget 2028-2034, Commission proposal may slip to September 2025 (if all goes well)'. [En línea]. Disponible: <https://www.eunews.it/en/2024/11/26/eu-budget-2028-2034-commission-proposal-could-slip-to-september-2025-if-all-goes-well/> (Nota: Contenido disponible en inglés)
- [67] FAO, 'What gender mainstreaming means in practice: Cases from selected countries of the European Union', Food and Agriculture Organization of the United Nations FAO, 2018. [En línea]. Disponible: <http://www.fao.org/3/i8958en/i8958EN.pdf> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [68] Y. Le Quentrec, 'Militantes syndicales : une égalité à faire vivre', Sens Public, p. 1064231ar, 2009, doi: 10.7202/1064231ar. (Nota: contenido disponible en francés)
- [69] P. Andrés and B. Brzeziński, 'EU farm ministers reject push to reform CAP spending – POLITICO'. [En línea]. Disponible: <https://www.politico.eu/article/farm-ministers-cap-spending-budget-overhaul-2027-eu-brussels/> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [70] C. Chancellor, 'More Farmers, Better Food - Why and how to put small-scale sustainable producers at the core of the new CAP', Nyeleni Europe and Central Asia Platform for Food Sovereignty, Marzo 2019. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [71] *Establecimiento de un programa operativo – Apoyo a las organizaciones de productores*. Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2023. doi: doi/10.2762/982463.
- [72] ECVC, 'La prioridad de la próxima PAC debe ser revisar la organización común de mercados para forjar una soberanía alimentaria europea, Recomendaciones de ECVC sobre la organización común de mercados', Bruselas, septiembre de 2024. [En línea]. Disponible: <https://www.eurovia.org/wp-content/uploads/2024/09/2024-08-ES-Recomendaciones-OCM-ECVC.pdf>
- [73] 'Mujeres | Red PAC'. [En línea]. Disponible: <https://redpac.es/mujeres>
- [74] 'Femmes en agriculture | Réseau wallon PAC'. [En línea]. Disponible: <https://reseauwallonpac.be/fr/groupe-de-travail/femmes-en-agriculture> (Nota: contenido disponible en francés)
- [75] Gender Knowledge Hub, 'GRB champions, women's centre Užice, a change maker for rural women', 2021. [En línea]. Disponible: <https://gbwn.net/wp-content/uploads/2021/12/CRPM-GRB-BRO-A4-112021-Uzice.pdf> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [76] L. Renard, 'La lente diffusion du gender budgeting en Europe', POUR LA SOLIDARITÉ, 2023. (Nota: contenido disponible en francés)
- [77] J. C. Arita, 'Fiscal Justice in Latin America and the Caribbean: Case studies', Oxfam, 2020. [En línea]. Disponible: <https://policy-practice.oxfam.org/resources/fiscal-justice-in-latin-america-and-the-caribbean-case-studies-621089/> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [78] K. Baładynowicz-Panfil and U. Opacka, *Gdańsk Gender Budget Initiative*. Gdańsk: Stowarzyszenie Współpracy Kobiet NEWW-Polska, 2005. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [79] 'Gender budgeting in Europa (99) - Portal der Arbeiterkammern und des ÖGB Verlags'. [En línea]. Disponible: <https://emedien.arbeiterkammer.at/viewer/fulltext/AC05764741/65/> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [80] 'Gender budgeting: Vienna, Austria – EBRD'. [En línea]. Disponible: <https://www.ebrdgreencities.com/policy-tool/gender-budgeting-vienna-austria/> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [81] 'Gender Budgeting in Wien'. [En línea]. Disponible: <https://www.wien.gv.at/finanzen/budget/gender-budgeting.html> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [82] Ayuntamiento de Donostia, 'Análisis de los Presupuestos Municipales 2024 desde la Perspectiva de Género', Euskadi, Gipuzkoa, Donostia-San Sebastián, enero de 2024.
- [83] O. del Castillo Fernández, 'Presupuestos de género en los gobiernos locales: aprendizajes, retos y orientaciones. Bolivia y País Vasco', Oxfam Intermón, 2017. [En línea]. Disponible: [https://www.oxfamintermon.org/es/publicacion/Presupuestos\\_de\\_genero\\_en\\_los\\_gobiernos\\_locales\\_aprendizajes\\_retos\\_y\\_orientaciones\\_Bolivia\\_y\\_Pais\\_Vasco](https://www.oxfamintermon.org/es/publicacion/Presupuestos_de_genero_en_los_gobiernos_locales_aprendizajes_retos_y_orientaciones_Bolivia_y_Pais_Vasco)
- [84] Ayuntamiento de Donostia, 'Informe de recomendaciones para crear presupuestos con perspectiva de género', febrero de 2014.
- [85] R. Rewald, 'Making Gender-Responsive Budgeting Work for Women Small-Scale Farmers: Lessons from Ethiopia, Ghana, and Tanzania', Oxfam America, 2021. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [86] I. Akalbila, E. Ayifah, L. Hilt, H. Muntaka, and R. Rewald, 'Gender-Responsive Budgeting in Ghana: An analysis of GRB implementation and its existing and potential impacts on women small-scale farmers', 2020. [En línea]. Disponible: <https://www.oxfamamerica.org/explore/research-publications/gender-responsive-budgeting-ghana-analysis> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [87] Oxfam International, 'l'initiative fair-à égalité ! Réduire les inégalités par le biais de la responsabilité fiscale OXFAM au Kenya : justice fiscale pour les femmes et les filles', octubre 2020. (Nota: contenido disponible en francés)
- [88] C. O'Donnell, 'Addressing Gender Responsive Budget Implementation: How civil society is holding governments accountable to gender promises in budget execution', International Budget Partnership, 2023. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [89] F. Dupuy, 'Le rôle des groupes en non-mixité choisie de femmes agricultrices et rurales dans la transition agroécologique : étude sur des groupes de femmes de CIVAM locaux', Master's Thesis, Institut Agro - Montpellier SupAgro, 2021. [En línea]. Disponible: <https://dumas.ccsd.cnrs.fr/dumas-03925324> (Nota: contenido disponible en francés)

- [90] R. Salaün, 'Développer sa capacité d'action grâce à la mixité choisie', *Altern. Non-Violentes*, vol. N° 194, no. 1, pp. 8-9, Mar. 2020, doi: 10.3917/anv.194.0008. (Nota: contenido disponible en francés)
- [91] R. Lejeune, 'Les enjeux de la mixité et de la non-mixité', CPCP, Bruxelles. [En línea]. Disponible: <http://www.cpcp.be/publications/mixitenon-mixite> (Nota: contenido disponible en francés)
- [92] 'Reglamento (UE) 2021/2115 del Parlamento Europeo y del Consejo de 2 de diciembre de 2021 por el que se establecen normas en relación con la ayuda a los planes estratégicos que deben elaborar los Estados miembros en el marco de la política agrícola común (planes estratégicos de la PAC)', *Diario Oficial de la Unión Europea*, vol. L 435, pp. 1-186, 2021.
- [93] L. Farkas, *The meaning of racial or ethnic origin in EU law: between stereotypes and identities*. LU: Dirección General de Justicia y Consumidores, 2016. Consultado: 16 de enero de 2025. [En línea]. Disponible: <https://data.europa.eu/doi/10.2838/83148> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [94] J. E. Stiglitz, J.-P. Fitoussi, and M. Durand, *Beyond GDP: Measuring What Counts for Economic and Social Performance*. OCDE, 2018. doi: 10.1787/9789264307292-en. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [95] 'Equality data collection - European Commission'. [En línea]. Disponible: [https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/combating-discrimination/equality-data-collection\\_en](https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/combating-discrimination/equality-data-collection_en) (Nota: contenido disponible en inglés)
- [96] 'El diálogo estratégico sobre el futuro de la agricultura de la UE'. [En línea]. Disponible: [https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/es/ip\\_24\\_4528](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/es/ip_24_4528)
- [97] ARC2020, 'Strategic Dialogue on Agriculture - what's in it, what's next? | Agricultural and Rural Convention'. [En línea]. Disponible: <https://www.arc2020.eu/strategic-dialogue-on-agriculture-whats-in-it-whats-next/> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [98] N. Foote et al., 'CAP in trouble! Analysing threats and opportunities for steering the current implementation and future of CAP towards an integrated and coherent European agri-food-rural policy', ARC2020, diciembre de 2024. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [99] 'circulaire | CRISP asbl'. [En línea]. Disponible: <https://www.vocabulairepolitique.be/circulaire/> (Nota: contenido disponible en francés)
- [100] 'Inclusive Language Guide', Oxfam, marzo de 2023. doi: 10.21201/2021.7611. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [101] C. Lewis, P. R. Cohen, D. Bahl, E. M. Levine, and W. Khaliq, 'Race and Ethnic Categories: A Brief Review of Global Terms and Nomenclature', *Cureus*, julio de 2023, doi: 10.7759/cureus.41253. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [102] Council of Europe, 'Gender Budgeting: Final Report of the Group of Specialists on Gender Budgeting (EG-S-GB)'. Dirección General de Derechos Humanos, Estrasburgo, 2005. [En línea]. Disponible: <https://rm.coe.int/1680596143> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [103] EIGE, 'Gender budgeting | European Institute for Gender Equality'. [En línea]. Disponible: [https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-budgeting?language\\_content\\_entity=en](https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/tools-methods/gender-budgeting?language_content_entity=en) (Nota: contenido disponible en inglés)
- [104] P. Muñoz Cabrera, 'Intersecting Inequalities, A Review of Feminist Theories and Debates on Violence against Women and Poverty in Latin America', Central America Women's Network (CAWN), 2010. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [105] G. Hammerschmid and A. Grünwald, 'Einführung der wirkungsorientierten Verwaltungssteuerung: Erfolge ' Potentiale - Perspektiven', Gobierno federal de Austria, 2014. [En línea]. Disponible: [https://oeffentlicherdienst.gv.at/wp-content/uploads/2023/02/Fokusstudie\\_Wirkungorientierung\\_barrierefrei.pdf](https://oeffentlicherdienst.gv.at/wp-content/uploads/2023/02/Fokusstudie_Wirkungorientierung_barrierefrei.pdf) (Nota: contenido disponible en alemán)
- [106] U. Rosenbichler and L. Kastner, 'Outcome Orientation & SDGs in Austria', Vienna, May 23, 2023. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [107] OCDE, Ed., *OECD Good Practices for Performance Budgeting*. Paris: OECD Publishing, 2019. doi: 10.1787/c90b0305-en. (Nota: contenido disponible en inglés)
- [108] L. McLaren, 'Wellbeing Budgeting: A Critical Public Health Perspective', National Collaborating Centre for Healthy Public Policy, Invited Commentary, 2022. [En línea]. Disponible: <https://ccnpps-ncchpp.ca/docs/2022-Wellbeing-Budgeting-A-Critical-Public-Health-Perspective.pdf> (Nota: contenido disponible en inglés)
- [109] V. Morrison and K. Lucyk, 'Rebâtir en mieux : des budgets bien-être pour une relance post-COVID-19', Centre de collaboration nationale sur les politiques publiques et la santé, Fiche d'information, 2021. [En línea]. Disponible: <https://ccnpps-ncchpp.ca/docs/2021-Sante-mentale-des-populations-Budgets-Bien-etre-Post-Covid-19.pdf> (Nota: contenido disponible en francés)